

泉教函〔2019〕110号

答复类型：B

关于市十六届人大四次会议 第1324号建议的答复函

高志强代表：

您提出的《关于破解小学教师纳新“男师荒”的建议》收悉。现将办理情况答复如下：

目前，全市小学教职工33964人，女教职工21529人，占63.39%；专任教师32130人，女性20906人，占65.07%。为解决小学男女教师性别结构失衡问题。我市通过采取以下方式来缓解小学教师性别比例失衡的问题。

第一，优化招聘管理，多渠道多方式补充小学教师队伍。在坚持凡进必考、倾斜农村原则下，允许县（市、区）结合本地教师队伍特点，对同一学科岗位进行分设，分别面向男性报考人员、女性报考人员或不限性别报考人员进行招聘，提升男性教师的招聘录取率。

第二，根据学科需求，重点培养小学男教师，2015-2018年共签约培养免费师范男生278人。首批签约培养的免费师范男生15名已于2018年毕业参加工作。为进一步加强教师队伍建设，做好我市公费师范毕业生就业工作，我局于2019年2月23日在泉州幼高专举行2019届公费师范毕业生双选会，共计

70名公费师范生与我市的县（市、区）教育局、学校初步达成就业意向、签订就业协议书，他们将于今年九月份到签约意向岗位任教。

第三，根据《国务院办公厅关于转发教育部等部门教育部直属师范大学师范生公费教育实施办法的通知》（国办发〔2018〕75号）《福建省教育厅办公室关于做好教育部直属师范大学师范生公费教育补充协议签订工作的通知》（闽教办学〔2018〕22号）规定，我市拟于今年出台《泉州市中小学幼儿园公费师范生委托培养工作方案》，从2020年秋季新学年开始，在我市试行开展中小学、幼儿园师范教师公费教育，支持县（市、区）根据本地区教师队伍实际情况和发展需求，与高校联合开展师范生委托培养工作，通过本土化培养，有效储备师资。

您的建议对推动我市教育事业发展大有裨益，我们将在今后的工作中，积极争取各方面支持，推动教师队伍均衡发展。最后，再次感谢您对我市教育事业发展的关心、理解与支持。

分管领导：刘殊芳
经办人员：许美玉
联系电话：22781630

泉州市教育局
2019年6月3日

抄送：市人大常委会人事代表工委、市政府督查室、市人社局、市财政局

泉州市教育局办公室 2019年6月3日印发
